

Die Zettl Automotive GmbH hat sich ausdrücklich zum Ziel gesetzt, bei allen unternehmerischen Aktivitäten im Einklang mit den Prinzipien des verantwortlichen Handelns und nachhaltiger Entwicklung im Sinne von Mitarbeitenden, Geschäftspartner, der Gesellschaft und Umwelt zu handeln.

Im Einklang mit unserer Unternehmensstrategie, gelten für alle unsere Unternehmensaktivitäten – vom Einkauf über die Dienstleistungserbringung und Produktion, der Instandhaltung, bis hin zu Innovationen und neuen Projekten – nachfolgende Positionen:

Wir haben den Anspruch höchster Qualität, Nachhaltigkeit und Sicherheit in unserer Dienstleistungserbringung und an unser Handeln. Um unsere Ziele effizient zu erreichen und unser unternehmerisches Handeln kontinuierlich zu verbessern, verpflichten wir uns zur Aufrechterhaltung eines integrierten Managementsystems (IMS), das auf den Prinzipien der Effizienz, Qualität, Umweltverträglichkeit und Informations- und Arbeitssicherheit basiert. Das IMS dient als Rahmenwerk, um unsere Geschäftsprozesse zu lenken und kontinuierlich zu verbessern. Wir streben danach, alle relevanten Anforderungen und Standards, sowie weitere Aspekte zu erfüllen. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, die Minimierung von Risiken und die Schaffung einer sicheren Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeitenden. Unser IMS basiert auf international anerkannten Normen und Standards, wie die ISO 9001 (zertifiziert), ISO 14001 (zertifiziert), ISO 45001 und ISO 50001. Zur Überprüfung und Verbesserung unserer Informationssicherheit haben wir das unternehmensübergreifende Prüf- und Austauschverfahren für Informationssicherheit für Unternehmen in der Automobilbranche (TISAX® Assessment Level 3) testiert und umgesetzt. Wir setzen uns kontinuierlich dafür ein, unsere Prozesse zu optimieren, die Kundenzufriedenheit zu steigern, Umweltauswirkungen zu minimieren und die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten. Die Verantwortung zur Umsetzung und Aufrechterhaltung des IMS liegt bei allen Mitarbeitenden. Wir fördern eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und setzen auf regelmäßige Schulungen und Kommunikation, um das Bewusstsein für die Bedeutung des IMS zu stärken. Unser Ziel ist es, durch ein effektives Managementsystem unsere Leistungsfähigkeit zu steigern, die Kundenzufriedenheit zu erhöhen und einen nachhaltigen Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt zu leisten.

Eine offene und respektvolle Kommunikation mit unseren Mitarbeitenden, Auftraggebern, Lieferanten, Behörden und der Öffentlichkeit stärkt das Vertrauen in unser unternehmerisches Handeln. Transparent und nachvollziehbar berichten wir über unsere Strategie, Ziele und Fortschritte den relevanten Stakeholdern. Ein systematischer und regelmäßiger Dialog mit allen zutreffenden Zielgruppen und der Berücksichtigung Ihrer Perspektive ist für uns zur Festlegung unserer Themen Voraussetzung. Wir sind stets bestrebt, einen gemeinsamen Weg zu finden, indem die Vorteile aller Positionen berücksichtigt werden können.

Als Quelle der Wertschöpfung und Innovation sehen wir unsere Mitarbeitenden. Deshalb schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das Sie befähigt, eigenverantwortlich zu handeln. Der Erfolg der Zettl Automotive GmbH, als langfristig erfolgreiches und nachhaltiges Unternehmen, wird von qualifizierten und leistungsstarken Teams sowie dem Engagement jedes einzelnen Mitarbeitenden angetrieben. Unser Ziel ist die Befähigung unserer Mitarbeitenden, Ihr aktives Berufsleben mitzugestalten und ein gleichermaßen sicheres, motivierendes und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen. Ihre Motivation und das Engagement sehen wir als Schlüssel zum Erfolg, deshalb unterstützen wir ihr Bewusstsein für Verbesserungen. Als attraktiver Arbeitgeber setzen wir auf eine wertebasierte und leistungsorientierte Kultur. Durch das Erkennen und Unterstützen der Entwicklung der Potenziale unserer Mitarbeitenden, sind wir attraktiver Arbeitgeber für Bewerbende aller Qualifikationsstufen und Altersgruppen und wirken so dem demografischen Wandel und Fachkräftemangel entgegen, unterstützen eine diverse Belegschaft, in der sich alle einbezogen fühlen.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden steht für uns an erster Stelle. Wir fördern und fordern die Einhaltung der Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzvorgaben. Wir leisten unseren Beitrag dazu, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu schützen und ihr Wohlergehen zu

steigern. Wir stärken das Verantwortungsbewusstsein unserer Belegschaft für Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzthemen und motivieren zu Weiterbildungen, Schulungen und Übernahme von Beauftragungen (Sicherheitsbeauftragte, Ersthelfende, Brandschutzhelfende) in ihren Bereichen zu den entsprechenden Themen.

Als Zettl Automotive GmbH sehen wir uns in der Verantwortung der größtmöglichen Sicherheit beim Betreiben unserer Maschinen und Anlagen. Hier setzen wir auf die regelmäßige Überprüfung der Anlagensicherheit und überprüfen regelmäßig deren Einhaltung und Wirksamkeit. Auf Notfälle und deren Umweltauswirkungen sind wir durch unseren Notfallmaßnahmenplan vorbereitet und können beim Eintreten einer Notsituation schnellstmöglich reagieren.

Besonderen Wert legen wir auf langfristige Kundenbeziehungen. Sie basieren auf gegenseitigem Vertrauen und unserer Fähigkeit, die Anforderungen unserer Auftraggeber zu erkennen, zu verstehen und gemeinsam mit Ihnen zu erfüllen. Unser eigener Anspruch ist es, Erwartungen frühzeitig zu erkennen und somit zügig auf Bedürfnisse zu reagieren. Damit möchten wir den Erhalt und die Verbesserung der Kundenzufriedenheit steigern.

Wir verpflichten uns zur absoluten Integrität unseres unternehmerischen Handelns. Weder Bestechung noch jegliche Form von Korruption wird von uns toleriert. Wir halten die für uns relevanten bindenden Verpflichtungen ein und überprüfen dies in regelmäßigen Abständen. Hierfür haben wir unseren Verhaltenskodex.

Zur Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister stellen deren Zuverlässigkeit und Kompetenzen, sowie die Einhaltung unserer Grundsätze die Kriterien dar. Die Einbindung unserer Lieferanten und Auftraggeber in unser Unternehmensgeschehen ist für uns selbstverständlich.

Die Zettl Automotive GmbH unterstützt ausdrücklich und nachhaltig die geltenden Menschenrechte und ethischen Grundsätze. Unsere Verantwortung sehen wir darin, sicherzustellen, dass keinem Menschen Schaden zugefügt wird und das Risiko von Menschenrechtsverletzungen zu minimieren. Von unseren geschäftlichen Partnern fordern wir, die Auswirkungen von Menschenrechtsverletzungen zu verhindern und das Recht des Menschen, im direkten Zusammenhang mit ihrem unternehmerischen Handeln zu achten. Jegliche Form der Diskriminierung wird bei uns nicht geduldet. Wir fördern die Vielfalt, Einbeziehung sowie Chancengleichheit und achten die Rechte der Vereinigungsfreiheit, in Übereinstimmung mit geltendem Recht und Gesetzen, auf allen Ebenen.

Wir bekennen wir uns zum Schutz der Umwelt und des Klimas und betrachten dies als unsere gesellschaftliche Verpflichtung. Zur konstanten Verbesserung unserer Umweltleistung sind wir bestrebt, unsere Emissionen kontinuierlich zu reduzieren und Umweltauswirkungen und -belastungen durch unser unternehmerisches Handeln zu vermeiden. Im Hinblick auf unsere Dienstleistung sowie Produktion und die dafür notwendige Energieversorgung, erfassen wir unsere energetischen Verbräuche und entkoppeln durch Verbesserung der Energieeffizienz unser organisches Wachstum, im Zuge der Weiterentwicklung als nachhaltiges Unternehmen, vom Energieverbrauch. Deshalb prüfen wir die Nutzung von zirkularen oder nachhaltigen Rohstoffen und unterstützen die Wandlung der Gesellschaft hin zum nachhaltigen Wirtschaften. Die Vermeidung von Abfällen, insbesondere von gefährlichen Abfallemissionen, hat bei uns oberste Priorität. Abfälle, die durch unser unternehmerisches Handeln entstehen, versuchen wir zu reduzieren und werden dem Recycling bzw. der Kreislaufwirtschaft zugeführt.

Um den nachhaltigen Erfolg der Zettl Automotive GmbH zu schützen, setzen wir auf den Schutz unsere Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, sowie die Daten unserer Geschäftspartner und Mitarbeitenden. Es ist zu gewährleisten, dass der Zugriff auf Informationen und Daten nur für berechnigte Personen gegeben ist und Mitarbeitende keine Informationen an unbefugte Dritte weitergeben. Wir fordern die Integrität unserer Mitarbeitenden zur strikten Trennung Ihrer persönlichen und finanziellen Interessen und denen der Zettl Automotive GmbH.